

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TUBAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TUBAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2020**

## SKRIPSI

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TUBAN

Oleh :

Rico Bayu Prakoso  
201510160311419

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 15 April 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

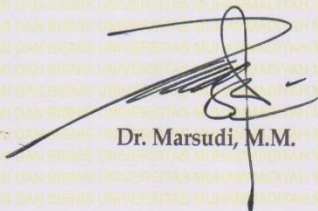
Dra. Uci Yulianti, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.



Dr. Marsudi, M.M.



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TUBAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rico Bayu Prakoso

NIM : 201510160311419

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 15 April 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

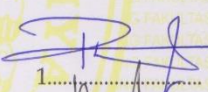
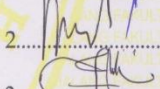
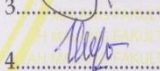
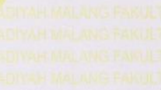
Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Penguji II : Drs. Dicky Wisnu UR., M.M.

Penguji III : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

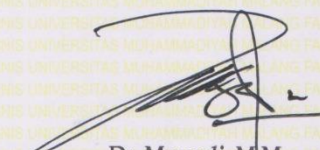
1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,






Dr. Idris Zuhroh, M.M.









  
Dr. Marsudi, M.M.






# KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

JURUSAN MANAJEMEN  
FE - UMM

NAMA : Rico Bayu P  
NIM/IPK/Konsent : 20151016034419 / MSDM  
Tgl. SK Bimbingan : 23 Maret 2019  
Alamat/Tlp/HP : Dn. Wenusari Ds. Tegayondo Rt. 15 Rw. 09  
Karangploso Malang  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya  
Organisasi terhadap kinerja pegawai  
Dinas Pendidikan kab. Ponorogo

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
28/05/2019	Pengisian judul ; Revisi judul Cari data-data pendukung		
26/6/2019	Judul di pertanggungjawabkan buku/teks adanya data- terkait Urutan fenomena terkait Variabel penelitian Cari jurnal buat proposal		
11/7/2019	Cek definisi operasional metode & pengukuran Variabel		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
5/10 <sup>2019</sup>	Jurnal + literature hari (penel budeluh) & bahan dan variabel penelitian Liphar, persul. animal		
9/10 <sup>2019</sup>	Cek dasar teori uraian pilih & jurnal Liphar Sumpo		
19/9	Sumpo		
16/10 <sup>2019</sup>	Revisi Skripsi Sumpo		
28/10 <sup>2019</sup>	Tambahkan data Hg kump → BO gaya kepumpnan yg dpt mem pengaruhi kinerja		
19/11 <sup>2019</sup>	Perbaikan kursorer		
25/11	Pahami definisi operasional var dan indikatornya - cek item = 8		
29/12 <sup>2019</sup>	Konsultasi kursorer dan daftar pertanyaan Simulasi teori dan indikator kursorer.		
28/12 <sup>2019</sup>	Cek kembali item = 8 dan indikator		
6/1 <sup>2020</sup>	Ace daftar 8 ~ jawaban Sibar - lanjutkan bab IV/V		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
7/3	Cek tabel ~ gambar diagram Index = tabel hasil ~ lampiran 2 hal? Pembahasan ~ uraian hasil Selara rnci dan <u>kesimpulan</u> bgn		
14/3 2020	lengkapi draf + naskah pub abstrak dll Siapkan ppt pahami Siapkan ujian		 
30/2020	Konsultasi hasil revisi ke ujian		
30/3 2020	Pembahasan dan uraian sek rnci semua hasil perhitungan		

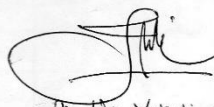
Malang, 30 Maret 2020 -

Pembimbing I



Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M

Pembimbing II



Dr. Da Yulianti, M.M



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Rico Bayu Prakoso**  
NIM : 201510160311419  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [ricobayup@gmail.com](mailto:ricobayup@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi – sanksi lainnya yang sesuai dengan pertauran perundang – undangan yang berlaku.

Malang, 22 April 2020

Yang Membuat Pernyataan



**Rico Bayu Prakoso**



# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TUBAN**

**Rico Bayu Prakoso**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No 246, Malang, Jawa Timur

Email: [ricobayup@gmail.com](mailto:ricobayup@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kinerja pegawai, menganalisis pengaruh secara parsial gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja dan menganalisis pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor dinas pendidikan sebanyak 65 responden, dimana seluruh populasi dijadikan sampel penelitian dengan analisis data menggunakan rentang skala, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dengan uji hipotesis, yaitu uji T (parsial) dan uji F (simultan). Hasil rentang skala gaya kepemimpinan termasuk dalam kategori tinggi, budaya organisasi termasuk dalam kategori kuat, dan kinerja pegawai termasuk dalam kategori rendah. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja.

**Kata Kunci :** gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja.

***INFLUENCE OF LEADERSHIP AND CULTURE OF ORGANIZATION TO  
THE PERFORMANCE OF THE OFFICE OF EDUCATION OFFICER IN  
TUBAN DISTRICT***

**Rico Bayu Prakoso**

*Management Departemen Faculty Economy and Bussines*

*University of Muhammadiyah Malang*

*Tlogomas Street No. 246 Malang, Jawa Timur*

Email: [ricobayup@gmail.com](mailto:ricobayup@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to describe the leadership style, organizational culture, and employee performance, analyze the partial influence of leadership style and organizational culture on performance and analyze the influence of leadership style and organizational culture simultaneously on the performance of the Tuban District Office of Education. The population in this study were all employees of the education office as many as 65 respondents, where the entire population was sampled as research data analysis using a range of scales, classic assumption tests, multiple linear regression analysis with hypothesis testing, namely the T test (partial) and the F test (simultaneous ). The results of the range of leadership style scale included in the high category, organizational culture included in the strong category, and employee performance included in the low category. The results of multiple linear regression analysis showed that the leadership style and organizational culture had a positive and partially significant effect on performance. Leadership style and organizational culture have a positive and significant effect simultaneously on performance.*

**Keyword :** *Leadership style, organizational culture, and employee performance*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum wr.wb*

Puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban” ini sesuai waktu yang telah ditentukan. Shalawat serta salam tetap tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
3. Dr. H. Marsudi, M.M., selaku Ketua Progam Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang
4. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, bimbingan dan inspirasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Dra. Uci Yulianti, M.M., selaku dosen pembimbing II dalam memberikan nasihat, saran dan waktu yang telah diberikan dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan.



6. Dra. Sri Nastiti, M.M., selaku Dosen Wali Manajemen H yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan studi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen jurusan Manajemen yang telah tulus memberikan ilmu yang bermanfaat.
8. Pihak Instansi Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban yang telah memberikan waktu luangnya dan memberikan bantuan guna mengumpulkan data penelitian ini.
9. Bapak Supriyono dan Ibu Sri Supatmi serta kakak saya Fredy Bagus Pradana & Mbak Nurjanah Tri Spencer, Adik saya Nidya Ayu Salsabila yang telah memberikan dorongan, dukungan, dan do'a yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
10. Seluruh teman-teman kelas Manajemen H 2015 yang telah membantu, memberikan masukan, dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi.
11. Seluruh pihak yang tidak saya sebutkan satu persatu yang dengan tulus memberikan bantuan dan dukungan untuk terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan penulis. Penulis berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya, oleh karena itu penulis akan menerima segala kritik dan saran yang membangun tuk perbaikan skripsi ini. Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamualaikum, Wr. Wb*

Malang, 15 Maret 2020

**Rico Bayu Prakoso**

NIM. 201510160311419



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	12
B. Tinjauan Teori.....	15
C. Hubungan Antar Variabel .....	31
D. Kerangka Pikir .....	33
E. Hipotesis.....	35



### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Lokasi Penelitian.....	38
B. Jenis Penelitian.....	38
C. Populasi dan Sampel .....	38
D. Definisi Operasional Variabel.....	39
E. Jenis dan Sumber Data .....	45
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Teknik Pengukuran Variabel .....	46
H. Uji Instrumen .....	47
I. Teknik Analisis Data.....	49
J. Uji Hipotesis .....	53

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum .....	56
B. Karakteristik Responden .....	64
C. Hasil Pengujian Instrumen .....	67
D. Hasil Analisis Data.....	69
E. Hasil Uji Hipotesis .....	81
F. Pembahasan.....	84

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	94
B. Saran.....	94

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>
-----------------------------	-----------

<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>99</b>
----------------------	-----------

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Pegawai tahun 2017-2018 .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	12
Tabel 3.1 Jawaban Item Pertanyaan dan Skala Likert .....	47
Tabel 3.2 Rentang Skala dan Pengukuran Variabel.....	50
Tabel 3.3 Tabel Durbin Watson .....	52
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin .....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Usia.....	65
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir .....	66
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Masa Kerja .....	67
Tabel 4.6 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.8 Rentang Skala Kinerja .....	70
Tabel 4.9 Rentang Skala Gaya Kepemimpinan .....	71
Tabel 4.10 Rentang Skala Budaya Organisasi .....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77
Tabel 4.13 Hasil Multikolinieritas .....	78
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi .....	78
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	81
Tabel 4.17 Hasil Analisis Uji t.....	81
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji F.....	83

## DAFTAR GAMBAR

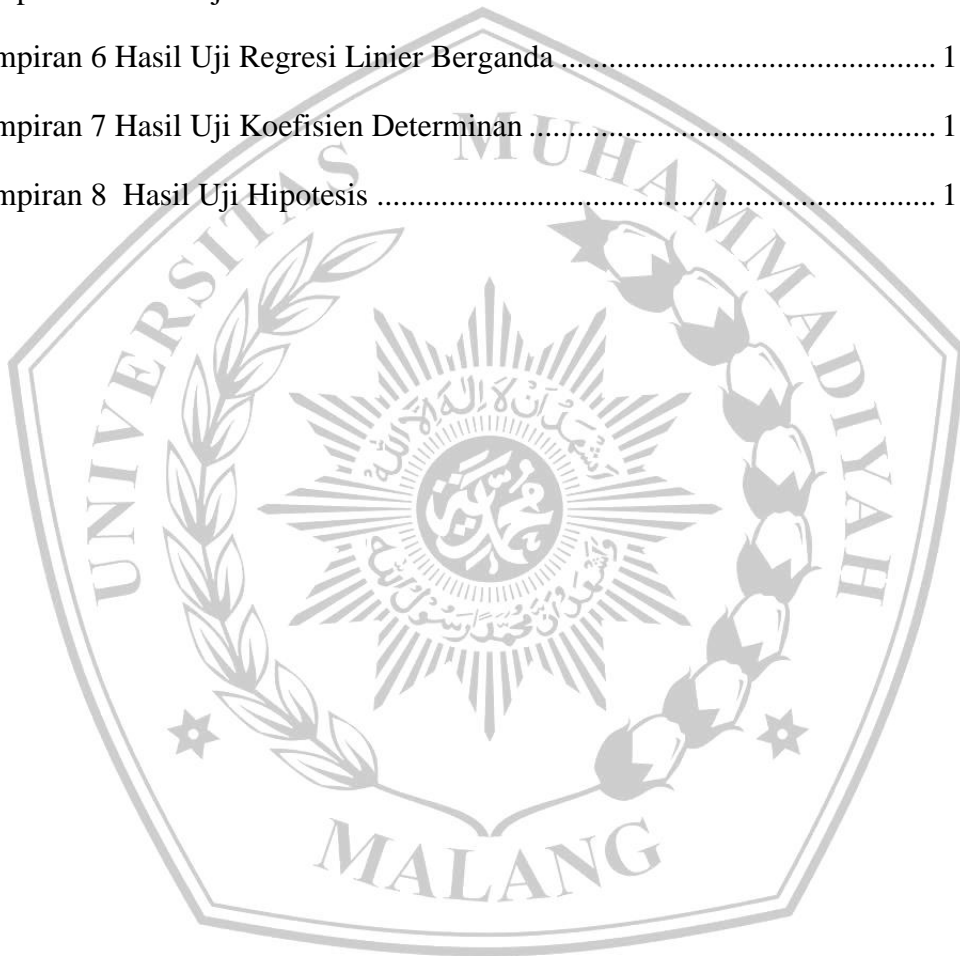
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2 Kurva Uji t Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	82
Gambar 4.3 Kurva Uji t Budaya Organisasi ( $X_2$ ) .....	82
Gambar 4.4 Kurva Uji F.....	83





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Pengisian Kuesioner .....	99
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden .....	102
Lampiran 3 Hasil Kuesioner .....	103
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas & Reliabilitas .....	109
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	112
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	113
Lampiran 7 Hasil Uji Koefisien Determinan .....	113
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis .....	114



## DAFTAR PUSTAKA

- Antou, D. O. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Malayang I Manado.
- Bakara, L., & Sukiswo. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Travellers Suite Medan.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis *Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara: Jakarta.
- Herdiana, H. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor BPJS Ketenagakerjaan Kota Tasikmalaya.
- Kreitner Robert & Kinicki Angelo. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi. 2005. Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: UPP Akademi Manajemen Perusahaan YKPN
- Mangkunegara, A.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo. 1990. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 2). Yogyakarta : BPFE
- Pangandaheng, S. C., & Saerang, I. S. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara.
- Parmitasari, A., Abdullah, W., & Nirwana. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah SULSERABAR.
- Peraturan Bupati (Perbud) Nomor 50 Tahun 2016 Tentang Uraian Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban.
- Pramudya, A. Y. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada SPBU Pasti Pas! di Kota Semarang).

- Robbins,S.P dan Judge T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang. 2002. Kepemimpinan Organisasi dan Perilaku Administrasi. Jakarta: Gunung Agung.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV.Alfabeta.
- Susanto, A. B. 2006. Strategi Organisasi. Yogyakarta: Amara Books.
- Tampi, B. J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado).
- Thoha, Miftah. 2013. Kepemimpinan dalam manajemen. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Wahjono, S. I. 2012. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Warni, E. D. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen.
- Wibowo. 2010. Budaya Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi Organisasi, Aplikasi, dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yukl, Gary. 2009. Kepemimpinan dalam Organisasi.Edisi Kelima. Jakarta: PT.Indeks.

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TUBAN

## ORIGINALITY REPORT

**2%**

SIMILARITY INDEX

**2%**

INTERNET SOURCES

**8%**

PUBLICATIONS

**2%**

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

**1**

**journal.unnes.ac.id**

Internet Source

**2%**

Exclude quotes ☒ On

Exclude matches ☒ < 2%

Exclude bibliography ☒ On



## Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



### Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal: 23/03/2020

KODE 27  
A

Nama : Rico Bayu Prakoso

NIM : 201510160311419

Jurusan : MANAJEMEN

Naskah Publikasi : Lulus

Terjemahan Abstrak : Selesai



Lembaga Informasi dan Publikasi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang

Rega Nur Fitria Sari

